

REUNIÓN DE ÁREA DE INVESTIGACIÓN CÁNCER

ACTA

12-3-2020

ORDEN DEL DÍA

- 1- Presentación al área del Director Científico**
- 2- Revisión de objetivos y propuestas.**

Hora de Inicio: 12:00 h; **Hora de finalización:** 13:15 h

Miembros convocados y asistentes:

- D. Marcos López Hoyos. Director Científico IDIVAL.
- D. Fernando Rivera Herrero, Carmen Álvarez Rodríguez e Ignacio Durán Martínez (Grupo de Oncología Médica y Nanovacunas).
- D. Carlos José Velasquez Rodríguez (Grupo de Señalización Celular y Dianas Terapéuticas en Cáncer).
- D. Manuel Gómez Fleitas (Grupo de Nuevas Técnicas en Cirugía Abdominal).
- D. Samuel Cos Corral (Grupo de Melatonina y Cáncer Mamario).
- D. Javier Gómez Román (Grupo de Anatomía Patológica y Patología Molecular).
- D. Santiago Montes Moreno (Grupo de Hemopatología Traslacional).

Ausencias:

- Dr. Alberto Gandarillas Solinis (Grupo de Ciclo Celular, Células Madre y Cáncer).
- Dr. Juan Hurlé González (Grupo de Apoptosis).
- Dr. Juan Ignacio Banzo Marraco (Grupo de Imagen Molecular).
- Dra. Mónica López Farranaga (Grupo de Nanomedicina).

1. PRESENTACIÓN DEL DIRECTOR CIENTÍFICO

Marcos López Hoyos realiza una presentación resumida de la memoria presentada al Patronato del IDIVAL para optar al cargo de Director Científico. Entrega un resumen del proyecto a cada asistente.

2. REVISIÓN DE OBJETIVOS Y PROPUESTAS.

A partir de los puntos tratados en la memoria presentada por el Director y del plan de actuación establecido en el Plan Estratégico 2016-2021 para el Área se plantea una actualización de los objetivos a abordar tanto desde el Área como solicitudes al IDIVAL y que se resumen a continuación. La exposición de dicha memoria sirvió de base para obtener el “feedback” de los asistentes a la reunión. Los temas tratados y los que se planteen en reuniones posteriores (se propone de forma semestral) pueden suponer la base de trabajo para el nuevo Plan Estratégico del IDIVAL 2022-2026.

- **Talento:** se hace hincapié respecto a la necesidad de captación de talento y se resalta la incertidumbre existente en cuanto a posibilidad de continuidad para personal propio del IDIVAL incorporado a través de programas competitivos (por ej., Miguel Servet). En este sentido y en línea con el punto siguiente de las áreas y grupos, se debate acerca de dos modelos: incorporar más personal básico a los grupos IDIVAL o apoyarse en la investigación básica de otros institutos de Cantabria (por ej., IBBTEC). Se comenta que la contratación y estabilización de investigadores ya ha cambiado en el ISCIII y existen posibilidades a aplicar en IDIVAL. Se plantea revisar esta política. En todo caso, se argumenta que la evaluación del personal a estabilizar debe pasar por organismos independientes como la ANEP.
- **Estabilización técnicos de los grupos:** se plantea el problema que causa la falta de estabilización del personal técnico (TEL) lo que supone un entrenamiento de nuevo de personal de nueva incorporación, puesto que los TEL optan por su estabilización en SCS. En este sentido, se solicita una equiparación salarial con el SCS.
- **Composición básica y traslacional del área:** los grupos reconocen un escaso conocimiento entre grupos del área y ha habido poca interacción.

Se propone un mayor acercamiento dentro del área y también con otras áreas del IDIVAL.

- **Dificultad de financiación personal investigador:** los proyectos nacionales no financian ya RRHH y existe un problema para incorporar sobre todo personal post-doc en programas competitivos.
- **Interacción interna y externa del IDIVAL:** se considera necesario aumentar la interacción entre grupos y de comunicación interna y externa para aumentar la red y conocimiento de medios. En este sentido, se comenta la necesidad de incluir la investigación en el plan de formación.
- **Docencia en UC:** se indica como una necesidad fomentar las figuras de Contratado Doctor y Ayudante Doctor desde la UC con personal del IDIVAL. Al mismo tiempo, es relevante considerar fomentar la figura de Profesor Asociado en el contexto del IDIVAL con personal del HUMV con perfil investigador.

Se propone que las reuniones de área tengan un carácter, como mínimo, semestral.
Se convocará una nueva en el otoño de 2020

Y no teniendo más asuntos que tratar, se levantó la sesión.

En Santander, a 12 de marzo de 2020.

Director Científico



Fdo. Marcos López Hoyos